

Delibera n. 37/2019

Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 funzionario, livello di Funzionario III - cod. FIII7 mediante utilizzo della graduatoria finale approvata con delibera n. 14/2017 in esito alla procedura concorsuale indetta con delibera n. 74/2015, relativa al profilo F06 – Funzionario Analista dell’offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management. Assunzione in prova della dott.ssa [...omissis...], utilmente collocata in graduatoria.

L’Autorità, nella sua riunione dell’11 aprile 2019

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”) e, in particolare, il comma 6, lettera b-bis), che ne ha previsto la pianta organica in ottanta unità di personale;
- VISTO** il decreto legislativo 4 novembre 2014, n. 169 e, in particolare, l’articolo 3, comma 8, che ha disposto l’assegnazione all’Autorità di ulteriori dieci unità di personale;
- VISTO** il decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, e, in particolare, l’articolo 16, comma 1-bis, che ha assegnato all’Autorità ulteriori trenta unità di personale di ruolo, da reclutare con le modalità previste dall’articolo 22, comma 4, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- VISTA** la pianta organica dell’Autorità approvata con delibera n. 2/2013 del 16 ottobre 2013, aggiornata con la delibera n. 82/2014 del 4 dicembre 2014 a seguito dell’entrata in vigore del citato decreto legislativo n. 169 del 2014 e da ultimo rideterminata dalla delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019 a seguito dell’entrata in vigore del sopra richiamato articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge n. 109 del 2018;
- VISTO** il “Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale”, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, l’articolo 8 che prevede che l’assunzione del personale di ruolo previsto dalla pianta organica dell’Autorità avviene per pubblico concorso, per titoli ed esami, ad eccezione di quanto previsto dall’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56 e successive modifiche e integrazioni, e fermo restando quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali dell’Autorità, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 10, comma 1, lettera c);
- VISTA** la delibera n. 74/2015 del 10 settembre 2015 con la quale l’Autorità ha indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 36 unità di personale di ruolo da assumere con contratto a tempo indeterminato nelle qualifiche di dirigente, livello di Direttore Cod. D6 (n. 4 unità), di funzionario, livello di Funzionario III Cod. FIII7 (n. 29 unità), e di operativo, livello di Assistente Cod. A3 (n. 3 unità), con vari profili professionali individuati per ciascuna qualifica;

- VISTO** il bando di concorso approvato in allegato sub-B alla suddetta delibera n. 74/2015 relativo al reclutamento di n. 29 funzionari, articolato nei diversi profili e, in particolare, l'articolo 11, comma 6, che prevede che *“L’Autorità si riserva la facoltà di utilizzare le graduatorie di merito per esigenze che dovessero manifestarsi entro tre anni dall’approvazione delle graduatorie stesse”*;
- CONSIDERATO** che, in esito all’assegnazione all’Autorità delle ulteriori trenta unità di personale di ruolo in pianta organica disposta dal citato articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge n. 109 del 2018, è stato predisposto un piano di assunzione del personale rispondente ai fabbisogni rilevati che prevede, tra le forme di reclutamento del personale con la qualifica di funzionario, anche l’utilizzo delle graduatorie approvate in esito all’espletamento della sopra richiamata procedura concorsuale indetta con la delibera n. 74/2015, relativamente ad alcuni profili di interesse, tra cui rientra il profilo F06 – Funzionario Analista dell’offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management;
- VISTA** la delibera n. 14/2017 del 25 gennaio 2017 con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa al sopra citato profilo di concorso F06 e sono stati dichiarati vincitori i primi quattro candidati in graduatoria, di cui uno ha rinunciato all’assunzione e tre sono stati assunti nei ruoli dell’Autorità;
- VISTA** la delibera n. 57/2017 del 6 aprile 2017, con la quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria finale approvata con la succitata delibera n. 14/2017 con conseguente individuazione di una nuova vincitrice, posizionatasi come quinta in graduatoria, assunta nei ruoli dell’Autorità;
- VISTA** la delibera n. 140/2018 del 19 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;
- RILEVATO** che, sulla base delle esigenze rappresentate nel piano di fabbisogno del personale, il profilo F06 è individuato quale profilo di interesse per il reclutamento di n. 1 funzionario;
- CONSIDERATO** che nella graduatoria finale relativa al profilo F06, approvata con la sopra citata delibera n. 14/2017, ancora in corso di validità, è presente una candidata idonea non vincitrice;
- RITENUTO** di procedere pertanto all’assunzione di n. 1 unità di personale di ruolo dell’Autorità a tempo indeterminato nella qualifica di Funzionario – livello di Funzionario III, cod. FIII7, mediante ulteriore scorrimento della graduatoria finale relativa al profilo di concorso F06, approvata con la citata delibera n. 14/2017, nel rispetto dell’ordine di posizionamento conseguito dai candidati idonei;
- PRESO ATTO** che nella riunione sindacale dell’11 marzo 2019 è stata resa informativa ai sensi dell’articolo 10, comma 1, del Protocollo per le relazioni sindacali, sui fabbisogni del personale di ruolo e relativo piano di assunzione, alle Organizzazioni Sindacali, le quali, nelle osservazioni trasmesse in forma scritta con la nota congiunta acquisita al protocollo dell’Autorità n. 2547/2019 del 18 marzo 2019, non hanno evidenziato specifiche eccezioni rispetto alla tematica degli scorrimenti delle graduatorie in corso di validità, oggetto della presente delibera;

RILEVATO che la spesa conseguente alla suddetta assunzione trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019 – 2021;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. per le esigenze e le motivazioni esplicitate in premessa, è disposta l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di ruolo dell'Autorità nella qualifica di Funzionario – livello di Funzionario FIII, cod. FIII7, individuata mediante lo scorrimento della graduatoria finale relativa al profilo di concorso F06 – Funzionario Analista dell'offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management , approvata con delibera n. 14/2017 in esito alla procedura concorsuale indetta con delibera n. 74/2015;
2. la Dott.ssa [...omissis...], utilmente collocata nella graduatoria finale approvata con delibera n. 14/2017 come sesta classificata, con il punteggio di 70,40, è assunta in prova presso l'Autorità con la qualifica di Funzionario – livello di Funzionario FIII, cod. FIII7 a decorrere dalla data di presa di servizio e assegnata alla sede di Torino.

Avverso il presente provvedimento può essere esperito, entro i termini di legge, ricorso giurisdizionale innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Torino, 11 aprile 2019

Il Presidente
Andrea Camanzi
(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)