

DETERMINA N. 83/2021

NUCLEO DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 27 DEL REGOLAMENTO CONCERNENTE
L'ORGANIZZAZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DELL'AUTORITA' DI REGOLAZIONE DEI
TRASPORTI. PROROGA.
il Segretario generale

Visti:

- il Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Autorità, approvato con delibera n. 61/2016 del 23 maggio 2016, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 27 che disciplina il Nucleo di valutazione, stabilendone la composizione in tre membri, nominati per la durata di tre anni, prevedendo, tra l'altro, che esso svolga l'attività di valutazione e controllo strategico finalizzata alle verifiche delle scelte operative effettuate per il raggiungimento degli obiettivi fissati dal Consiglio nonché che esso proponga al Consiglio i criteri e le metodologie di valutazione dei dipendenti dell'Autorità;
- il Regolamento concernente la disciplina contabile, approvato con delibera dell'Autorità n. 6/2013, del 12 dicembre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 10 bis, comma 3, ai sensi del quale spese di importo pari o inferiore a 20.000,00 euro sono disposte con determina a firma congiunta del Segretario generale e del responsabile dell'Ufficio Amministrazione e l'art. 16, comma 1, che prevede che gli impegni di spesa sono assunti dal Segretario generale, salvo l'esercizio della facoltà di delega di cui al comma 2 del medesimo articolo;
- il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, l'articolo 44 che prevede, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione, entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, verifichi la valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti e dei funzionari e, per gli impiegati, quelle delle unità organizzative di appartenenza;
- la delibera n. 46/2018 del 18 aprile 2018 con la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione, formato dal Dott. Antonio Ronza, in qualità di Presidente, e dalla Dott.ssa Elena Caffarena e dalla Dott.ssa Giulia Zanichelli, in qualità di Componenti, per la durata di tre anni, a decorrere dalla data di insediamento del medesimo Nucleo di valutazione;
- la determina n. 48/2018 del 17 maggio 2018, con la quale è stata impegnata la spesa per il compenso annuo lordo onnicomprensivo del Presidente del Nucleo di valutazione pari a € 30.000,00, oltre imposte, tasse e contributi a carico dell'Autorità, e per i compensi annui lordi onnicomprensivi di ciascuno dei Componenti del Nucleo di valutazione pari a € 20.000,00 ciascuno, oltre imposte, tasse e contributi a carico dell'Autorità, nonché per il rimborso delle spese eventualmente sostenute per viaggio, vitto e pernottamento, funzionali all'espletamento dell'incarico, debitamente documentate e comunque in misura non eccedente il limite di € 10.000,00 annui ciascuno;
- il vigente Sistema di Performance Management, approvato con delibera n. 128/2018 del 6 dicembre 2018;

Considerato che:

- in data 2 maggio 2021 è prevista la scadenza dell'incarico conferito al Nucleo di valutazione nominato con la sopracitata delibera n. 46/2018;
- il vigente Sistema di Performance Management, approvato con la sopra citata delibera n. 128/2018, prevede, nell'ambito della fase conclusiva del ciclo di gestione della performance, che i colloqui di valutazione del personale relativi all'anno 2020 si svolgano entro il 30 aprile 2021 e che, a valle di tali

colloqui, i soggetti valutati che non condividano l'esito valutativo possano richiedere un riesame in contraddittorio secondo le modalità e le tempistiche indicate nel paragrafo 9 del medesimo Sistema;

- è in fase di avvio il nuovo ciclo di gestione della performance del personale relativo all'anno 2021, secondo nuovi criteri e metodologie proposti dal Nucleo di valutazione nominato con la sopra citata delibera n. 46/2018, ai sensi dell'articolo 44, comma 2, del citato Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, sui quali sono in corso di svolgimento interlocuzioni con le Organizzazioni sindacali;

Visti:

- la delibera 56/2021 del 22 aprile 2021 con la quale il Consiglio ha prorogato sino al 30 giugno 2021 la durata dell'incarico del Nucleo di valutazione, nominato con delibera n. 46/2018 del 18 aprile 2018;
- il bilancio di previsione per l'anno 2021 e pluriennale 2021-2023 dell'Autorità, approvato con delibera n. 224/2020 del 22 dicembre 2020, che presenta la sufficiente disponibilità di fondi sul capitolo 40100, "Spese per il funzionamento di comitati e commissioni" per sostenere la spesa complessiva che ammonta a € 17.200,00 comprensiva del compenso, oneri e missioni;

Sentiti, per le vie brevi, il dott. Antonio Ronza, la dott.ssa Elena Caffarena e la dott.ssa Giulia Zanichelli hanno rispettivamente espresso la propria accettazione alla proroga dell'incarico;

Ritenuto opportuno di prorogare sino al 30 giugno 2021 la durata dell'incarico del Nucleo di valutazione nominato con la citata delibera n. 46/2018 del 18 aprile 2018, al fine di garantire continuità alle attività volte alla conclusione del ciclo di gestione della performance del personale relativo all'anno 2020 e all'avvio del ciclo di gestione della performance del personale relativo all'anno 2021;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di prorogare sino al 30 giugno 2021 il contratto con il dott. Antonio Ronza, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione, per un importo lordo onnicomprensivo rideterminato in € 5.000,00, oltre imposte, tasse e contributi a carico dell'Autorità, cui andrebbe ad aggiungersi il riconoscimento del rimborso delle spese eventualmente sostenute per viaggio, vitto e pernottamento, funzionali all'espletamento dell'incarico, debitamente documentate e comunque in misura non eccedente il limite di € 833,33;
2. di prorogare sino al 30 giugno 2021 il contratto la dott.ssa Elena Caffarena e il contratto con la dott.ssa Giulia Zanichelli, in qualità di Componenti del Nucleo di valutazione, per un importo lordo onnicomprensivo rideterminato rispettivamente in € 3.333,34 e in € 3.333,34, oltre imposte, tasse e contributi a carico dell'Autorità, cui andrebbe ad aggiungersi il riconoscimento del rimborso delle spese eventualmente sostenute per viaggio, vitto e pernottamento, funzionali all'espletamento dell'incarico, debitamente documentate e comunque in misura non eccedente il limite rispettivamente di € 1.666,67 e di € 1.666,67;
3. di impegnare l'importo complessivo di € 17.200,00 sul capitolo 40100, "Spese per il funzionamento di comitati e commissioni" del bilancio di previsione 2021, codice Piano dei conti U.1.03.02.99.005;
4. di disporre la pubblicazione della presente determina sul sito web istituzionale dell'Autorità.

Torino, 29/04/2021

il Segretario generale
IMPROTA GUIDO / ArubaPEC
S.p.A.