

Delibera n. 52/2022

Nomina in ruolo in esito alla conclusione del periodo di prova dei Funzionari dott. [...omissis...], dott. [...omissis...], dott. [...omissis...], dott. [...omissis...], dott.ssa [...omissis...] e dott. [...omissis...].

L’Autorità, nella sua riunione del 23 marzo 2022

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la pianta organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata dalla delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019;
- VISTA** la delibera n. 173/2019 del 5 dicembre 2019, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 102 del 27 dicembre 2019, con la quale l’Autorità ha dato avvio alle procedure concorsuali per il reclutamento mediante n. 4 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 15 unità di personale di ruolo nelle qualifiche di Dirigente, livello di Direttore, cod. D6 (n. 1 unità), di Funzionario, livello di Funzionario III, cod. FIII7 (n. 12 unità, articolate in 3 profili) e di Operativo, livello di Vice Assistente, cod. VA3 (n. 2 unità);
- VISTI** in particolare, i bandi di concorso pubblico allegati sub-B e sub-C alla suddetta delibera n. 173/2019, relativi al reclutamento di n. 12 unità di personale di ruolo da assumere, a tempo indeterminato, nella qualifica di Funzionario, livello di Funzionario III, cod. FIII7;
- VISTA** la delibera n. 21/2021 dell’11 febbraio 2021, con la quale, in esito alla suddetta procedura concorsuale, è stata approvata la graduatoria finale relativa al profilo Funzionario, area statistico-economico-gestionale, codice FR1.1 ed è stata disposta l’assunzione in prova dei vincitori, tra cui [...omissis...], a decorrere dalla data di presa di servizio;
- VISTA** la delibera n. 36/2021 dell’11 marzo 2021, con la quale, in esito alla suddetta procedura concorsuale, è stata approvata la graduatoria finale relativa al profilo Funzionario, area giuridico-amministrativa, codice FR2.1 ed è stata disposta l’assunzione in prova dei vincitori, tra cui la dott.ssa Federica Ottaviano e il dott. Anteo Massone, a decorrere dalla data di presa di servizio;
- VISTA** la delibera n. 180/2021 del 16 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;
- VISTA** la delibera n. 73/2021 del 20 maggio 2021 con la quale sono state, tra l’altro, approvate le nuove tabelle stipendiali di cui alla sezione II – parte economica del

sopra citato Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, e ne è stata stabilita l’entrata in vigore con decorrenza dal 1° gennaio 2022;

CONSIDERATO

che, ai sensi del comma 2 dell’articolo 14 del succitato Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, per il personale appartenente all’area dei funzionari è previsto un periodo di prova della durata di sei mesi di effettiva presenza in servizio, alla cui conclusione positiva segue la nomina in ruolo;

RILEVATO

che [...omissis...] sono stati assunti in prova, con la qualifica di Funzionario – livello di Funzionario III, cod. FIII7, con decorrenza dal 1° settembre 2021, hanno preso servizio in pari data e hanno concluso il periodo di prova, rispettivamente, in data 3 marzo 2022, 14 marzo 2022, 14 marzo 2022, 16 marzo 2022, 13 marzo 2022 e 17 marzo 2022;

PRESO ATTO

che si è concluso positivamente l’accertamento sul possesso dei requisiti dichiarati dai soggetti sopracitati, ai fini della partecipazione alle procedure concorsuali, previsto dall’articolo 13, comma 3, dei bandi di concorso allegati sub-B e sub-C alla delibera n. 173/2019;

VISTA

la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dal dott. Luca Stracuzza, predisposta dalla dott.ssa Ivana Paniccia, dirigente responsabile dell’Ufficio Servizi e mercati retail, assunta al protocollo dell’Autorità con n. 4749/2022 dell’11 marzo 2022;

VISTA

la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, [...omissis...] che si sono succeduti, nel periodo interessato, nella qualità di dirigente responsabile dell’Ufficio Raccolta, elaborazione e qualità dei dati, assunta al protocollo dell’Autorità con n. 5357/2022 del 18 marzo 2022;

VISTA

la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dal dott. [...omissis...], predisposta dalla dott.ssa Cinzia Rovesti, dirigente responsabile dell’Ufficio Affari economici, assunta al protocollo dell’Autorità con n. 4913/2022 del 14 marzo 2022;

VISTA

la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dal dott. [...omissis...], predisposta dal dott. Giuseppe D’Anna, dirigente responsabile dell’Ufficio Contabilità, bilancio e autofinanziamento, assunta al protocollo dell’Autorità con n. 4662/2022 del 10 marzo 2022;

VISTA

la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dalla dott.ssa [...omissis...], predisposta dalla dott.ssa Assunta Luisa Perrotti, dirigente responsabile dell’Ufficio Affari europei e relazioni internazionali, assunta al protocollo dell’Autorità con n. 4519/2022 del 7 marzo 2022;

- VISTA** la relazione sul periodo di prova svolto, con esito positivo, dal dott. [...omissis...], predisposta dal dott. Ernesto Pizzichetta, dirigente responsabile dell'Ufficio Vigilanza e sanzioni, assunta al protocollo dell'Autorità con n. 5363/2022 del 18 marzo 2022;
- RITENUTO** di procedere, pertanto, alla nomina in ruolo del [...omissis...], secondo quanto previsto dal comma 4 del sopra citato articolo 14 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità;
- RILEVATO** che, ai fini dell'inquadramento economico dei suddetti funzionari, il livello stipendiale cod. FIII7, previsto in sede di reclutamento e di assunzione in prova, risulta corrispondente al livello stipendiale 6 delle nuove tabelle in vigore dal 1° gennaio 2022, approvate con la sopra citata delibera n. 73/2021;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. Il dott. [...omissis...], il dott. [...omissis...], il dott. [...omissis...], il dott. [...omissis...], la dott.ssa [...omissis...] e il dott. [...omissis...], a seguito della conclusione positiva del periodo di prova, sono nominati nel ruolo dell'Autorità con la qualifica di Funzionario III, livello 6 (cod. FIII7 fino al 31 dicembre 2021), con decorrenza giuridica ed economica dal 1° settembre 2021, data di effettivo inizio del servizio in prova.

Torino, 23 marzo 2022

Il Presidente

Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)