

Delibera n. 169/2022

Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della dott.ssa [...omissis...] e della dott.ssa [...omissis...], operativi dell’Autorità assunte, a tempo determinato, con delibere n. 110/2019 e n. 111/2019 del 31 luglio 2019.

L’Autorità, nella sua riunione del 23 settembre 2022

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** l’articolo 2, comma 30, della suddetta legge n. 481 del 1995 che consente l’assunzione di dipendenti con contratto a tempo determinato;
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni e, in particolare, l’articolo 18 che disciplina l’assunzione di personale a tempo determinato ai sensi della sopra citata disposizione dell’articolo 2, comma 30, della legge n. 481 del 1995;
- VISTA** la pianta organica dell’Autorità come da ultimo rideterminata dalla delibera n. 27/2019 del 28 marzo 2019;
- VISTA** la delibera n. 82/2018 del 2 agosto 2018, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 70 del 4 settembre 2018, con la quale l’Autorità ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 18 unità di personale da assumere con contratto a tempo determinato nelle qualifiche di Funzionario e di Operativo, con vari profili professionali individuati per ciascuna qualifica e, in particolare, gli avvisi di selezione approvati in allegato sub-B e sub-C alla suddetta delibera relativi ai profili OD01 e OD02 per il reclutamento di personale dell’area degli Operativi; detti avvisi, all’articolo 1, comma 1, stabiliscono la durata del contratto a tempo determinato in ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi, nel caso di valutazione positiva del dipendente da parte del dirigente responsabile dell’Ufficio di assegnazione;
- VISTA** la delibera n. 110/2019 del 31 luglio 2019 con la quale, in esito alla sopra citata procedura selettiva relativamente al profilo OD01, è stata approvata la graduatoria finale e sono stati dichiarati i vincitori, per i quali è stata disposta l’assunzione in prova a tempo determinato, con decorrenza dalla data di presa di servizio;
- RILEVATO** che la dott.ssa [...omissis...], dichiarata vincitrice con la sopra citata delibera n. 110/2019, è stata assunta in servizio il 1° ottobre 2020 con la qualifica di Operativo – livello di Assistente, Cod. A4;
- VISTA** la delibera n. 111/2019 del 31 luglio 2019 con la quale, in esito alla sopra citata procedura selettiva relativamente al profilo OD02, è stata approvata la graduatoria

finale e sono stati dichiarati i vincitori, per i quali è stata disposta l'assunzione in prova a tempo determinato, con decorrenza dalla data di presa di servizio;

- RILEVATO** che la dott.ssa [...omissis...], dichiarata vincitrice con la sopra citata delibera n. 111/2019, è stata assunta in servizio il 1° ottobre 2020 con la qualifica di Operativo – livello di Vice-Assistente, Cod. VA3;
- VISTE** le tabelle stipendiali di cui alla sezione II – parte economica del sopra citato Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità approvate con la delibera n. 73/2021 del 20 maggio 2021, in vigore con decorrenza dal 1° gennaio 2022;
- VISTA** la delibera n. 180/2021 del 16 dicembre 2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;
- RILEVATO** che la durata biennale del contratto di lavoro sottoscritto con la dott.ssa [...omissis...] e con la dott.ssa Antonella [...omissis...], scade il 30 settembre 2022 e che tale durata è prorogabile per un ulteriore anno in caso di valutazione positiva del dirigente responsabile dell'Ufficio di assegnazione;
- TENUTO CONTO** delle esigenze funzionali ed organizzative dell'Autorità, e, in particolare, del perdurare delle esigenze poste alla base dell'avvio della selezione pubblica di cui alla citata delibera n. 82/2018;
- TENUTO CONTO** delle valutazioni positive espresse, ai fini della proroga della durata del contratto delle succitate dipendenti, dai Dirigenti degli Uffici Diritti degli utenti e Accesso alle Infrastrutture, presso cui risultano assegnate, rispettivamente, la dott.ssa [...omissis...] e la dott.ssa [...omissis...];
- RITENUTO** di continuare ad avvalersi della collaborazione della dott.ssa [...omissis...] e della dott.ssa [...omissis...] mediante la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo consentito di ulteriori 12 mesi, dal 1° ottobre 2022 sino alla scadenza finale del 30 settembre 2023;
- RILEVATO** che - tenuto conto della corrispondenza dei livelli stipendiali previsti in sede di reclutamento e di assunzione, livello cod. A4 per la dott.ssa [...omissis...] e livello cod. VA3 per la dott.ssa [...omissis...], con i nuovi livelli stipendiali in vigore dal 1° gennaio 2022, approvati con la sopra citata delibera n. 73/2021, nonché delle progressioni di carriera del personale riferite all'anno valutativo 2021, disposte, con decorrenza dal 1° luglio 2022, con la delibera n. 111/2022 del 30 giugno 2022 - la dott.ssa [...omissis...] e la dott.ssa [...omissis...] risultano attualmente inquadrare, la prima, nel livello stipendiale 18, e la seconda, nel livello stipendiale 12, delle rispettive qualifiche di Assistente e di Vice-Assistente;

su proposta del Segretario generale,

DELIBERA

1. di prorogare di un anno, sino al 30 settembre 2023, il contratto di lavoro a tempo determinato, di durata biennale, rinnovabile per ulteriori 12 mesi, con la dott.ssa [...omissis...], attualmente inquadrata nella qualifica di Assistente, livello 18 e con la dott.ssa [...omissis...], attualmente inquadrata nella qualifica di Vice-assistente, livello 12.

Torino, 23 settembre 2022

Il Presidente
Nicola Zaccheo
(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)