

Delibera n. 116/2023

Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità. Modifiche.

L’Autorità, nella sua riunione del 28 giugno 2023

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modificazioni, e, in particolare, la Sezione II – Parte economica - che reca le tabelle stipendiali del personale dell’Autorità, relative all’Area Dirigenti, all’Area funzionari e all’Area Operativi - come da ultimo modificata con delibera n. 110/2023 del 15 giugno 2023;
- VISTO** il Protocollo per le relazioni sindacali sottoscritto in data 3 novembre 2015 fra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali, ratificato con delibera n. 95/2015 del 5 novembre 2015, e, in particolare, l’articolo 11, relativo alla contrattazione collettiva;
- TENUTO CONTO** dell’accordo sindacale siglato con le RSA nonché con le Organizzazioni sindacali FIRST-CISL e UILCA e UILCA del 4 aprile 2023, con il quale, tra l’altro, è stata prevista, con decorrenza dal 1° luglio 2023, *“la riduzione del gap stipendiale relativo al trattamento economico fondamentale dei dipendenti ART rispetto a quelle vigente in AGCM, mediante incremento degli attuali livelli stipendiali in godimento da parte del personale ART nella misura dell’1% per l’Area Dirigenti, del 3,30% per l’Area Funzionari e del 5,80% per l’Area Operativi, con decorrenza 1° luglio 2023”*, stabilendo che il predetto incremento sarebbe stato preceduto dal riconoscimento, a valere dal mese di gennaio 2022, della differenza non erogata rispetto all’indice IPCA 2022 definitivo; il medesimo accordo ha altresì previsto l’introduzione nella tabella stipendiale dell’Area Operativi - qualifica Coadiutore Principale – di due nuovi livelli n. 39 e n. 40, che si conformano allo scostamento medio d’area rispetto ai corrispondenti livelli di trattamento economico dell’Autorità garante della concorrenza e del mercato;
- VISTA** la delibera n. 110/2023 del 15 giugno 2023, con la quale, a seguito dell’avvenuta determinazione da parte dell’ISTAT, in data 7 giugno 2023, del valore dell’indice IPCA, depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, consolidato per il 2022, è stato deliberato il riconoscimento della differenza tra il valore dell’IPCA

consolidato 2022 e quello dell'IPCA previsionale 2022, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, apportando le conseguenti modifiche alle tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità;

CONSIDERATO

che, in attuazione del sopra citato accordo sindacale del 4 aprile 2023, occorre adeguare, con decorrenza 1° luglio 2023, gli importi delle tabelle stipendiali del personale dell'Autorità contenuti nella Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, sulla base dell'applicazione alle retribuzioni di livello delle aliquote stabilite nel medesimo accordo, nonché introdurre, nella tabella stipendiale dell'Area Operativi, qualifica Coadiutore Principale, i due sopra richiamati ulteriori livelli n. 39 e n. 40;

RITENUTO

pertanto di disporre la modifica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, relativamente alle tabelle stipendiali contenute nella Sezione II – Parte economica dello stesso, con decorrenza dal 1° luglio 2023;

VISTA

la delibera n. 241/2022 del 6 dicembre 2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023 – 2025;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. la Sezione II – Parte economica del vigente Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e successive modificazioni, contenente le tabelle stipendiali del personale dell'Autorità, relative all'Area Dirigenti, all'Area Funzionari e all'Area Operativi, è sostituita, a decorrere dal 1° luglio 2023, da quella contenuta nel documento in Allegato A alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. le nuove tabelle stipendiali introdotte nel Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità ai sensi del punto 1, si applicano a partire dal 1° luglio 2023;
3. è disposta, dal 1° luglio 2023, la pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Autorità del testo del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, come integrato dalle modifiche di cui al punto 1.

Torino, 28 giugno 2023

Il Presidente
Nicola Zaccheo

(documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005)